

## Zitat Holger Hafner, Leiter Engineering bei Airbus Deutschland GmbH

„Zum Erfolg jeden Mitarbeiters beizutragen, heißt, ihn in seiner ganzen Person zu betrachten und anzunehmen. Dazu gehört seine Work-Life-Balance. Nur, wenn es einem Menschen gut geht, ist er in der Lage Leistung zu erbringen.“

Wollen Väter ihre Arbeitsprozesse besser mit ihrem Privat-, insbesondere ihrem Familienleben in Einklang bringen, sind wir als Führungskräfte aufgefordert, daran mitzuwirken und die Konkurrenz zwischen Beruf und Familienleben für Väter aufzuheben, oder besser diese Situation nicht als Konkurrenz zu erleben. Denn nur zufriedene Mitarbeiter können nachhaltig zum Erfolg des Unternehmens beitragen.

Für mich als Führungskraft bei Airbus Deutschland ist es deshalb selbstverständlich und im ureigensten Unternehmensinteresse, auch Väter in der Herstellung einer guten Balance zu unterstützen, sie entsprechend einzusetzen und mit Gestaltungsspielräumen auszustatten.

Am Anfang dieses Prozesses steht die Bewusstseinsbildung. Diese persönliche Entwicklung in Verbindung mit dem Handwerkzeug ermöglicht ein erfülltes Leben sowohl im Beruf als auch im privaten Leben. In einer derzeit besonders angespannten wirtschaftlichen Situation ist diese Entwicklung umso wichtiger.“